



En 2012, l'ancienne Région de Basse-Normandie choisissait CIVIL Ressources Humaines. La fusion de la Basse-Normandie et de la Haute-Normandie a débouché sur la réflexion d'un système d'information des Ressources Humaines adapté à la nouvelle Région Normandie.

La qualité des modules, la prise en main rapide et l'adaptabilité aux contraintes spécifiques de la collectivité ont été des facteurs importants dans le choix de CIVIL Ressources Humaines.



La région Normandie est née de la fusion entre la Haute-Normandie et la Basse-Normandie le 1er janvier 2016. Cette nouvelle structure a rapidement souhaité gérer la totalité de ses ressources humaines, de la paie à la gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences, de façon unique pour ses 4 500 agents.

[normandie.fr](http://normandie.fr)

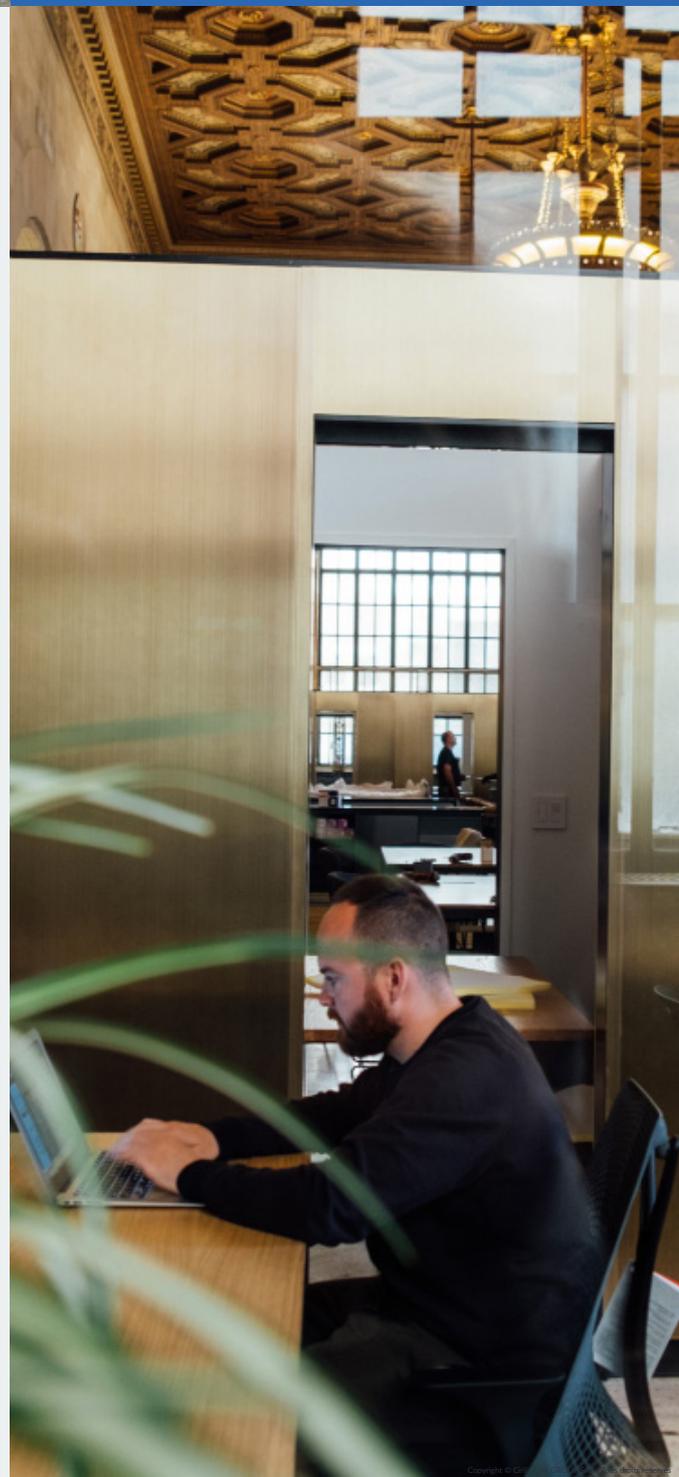


L'offre logicielle CIVIL Ressources Humaines de Ciril GROUP répond de façon modulaire à tous les besoins de gestion des ressources humaines des structures publiques : paies, carrières, formations, frais de missions, GPEC, etc. Elle est déployable sur site et en mode Cloud.



Ciril GROUP s'est spécialisé depuis 40 ans dans l'édition logicielle dédiée spécifiquement aux besoins des acteurs publics français : collectivités locales et territoriales, établissements publics et syndicats, services départementaux d'incendie et de secours, etc. Ciril GROUP bénéficie avec son offre CIVIL d'une excellente notoriété sur les marchés publics français.

[cirilgroup.com](http://cirilgroup.com)



# PERFORMANCE ET ADAPTABILITÉ

La démarche de modernisation des outils et des processus souhaitée par la Région Normandie a débuté avec l'utilisation de CIVIL Ressources Humaines.

Cyrille DESLAURIERS, Responsable SIRH et Qualité de la Région Normandie :

*La réactivité des équipes de Ciril GROUP en lien avec celles de la nouvelle Région Normandie, pourtant en période de réorganisation interne, et la performance de CIVIL Ressources Humaines, ont permis de générer en toute fluidité les premières 5 200 paies simultanées en janvier 2017.*

## CONTEXTE

Le 01 janvier 2016, la Haute-Normandie et la Basse-Normandie fusionnaient en une région unique de 4400 agents permanents : la Région Normandie.

La nouvelle Région devait uniformiser l'ensemble de ses processus de gestion des ressources humaines sans attendre. Dès sa création, la Région Normandie a ainsi recherché un système d'information capable de gérer efficacement les ressources humaines pour l'ensemble de ses agents.

La Basse-Normandie utilisait CIVIL Ressources Humaines ; la Haute-Normandie exploitait une autre solution.

## BESOIN

La nouvelle Région Normandie devait trouver un logiciel performant, capable de traiter efficacement un volume de 5 200 paies.

L'éditeur mettrait en place et formerait les équipes dans un délai nécessairement court. La capacité à conserver, dans une base unique, l'intégralité des données des agents et la provenance de ces données, déterminerait le choix de la solution de gestion des ressources humaines.

## SOLUTION

La Région Normandie exploite les principaux modules de CIVIL Ressources Humaines : paie, carrières, absences-maladies, frais de missions et formations.

### » Performance et simplification

CIVIL Ressources Humaines est capable de générer un volume très important de paies dans un intervalle de temps réduit.

Sans remettre en cause les spécificités des anciennes entités, CIVIL Ressources Humaines respecte les exigences relatives à la simplification de la gestion de la région.

La prise en main rapide du logiciel a permis de gérer de manière commune les ressources humaines pour l'ensemble des agents dès les premiers traitements, en prenant en compte les processus spécifiques des anciennes structures.

Éprouvée par Ciril GROUP depuis plusieurs dizaines d'années, la méthodologie de reprise des données a par ailleurs permis de récupérer l'intégralité des données des agents, puis de les ventiler conformément à la demande de la région, sans les altérer.

## BÉNÉFICES

Les équipes de la Région Normandie traitent désormais la paie bien plus rapidement qu'auparavant.

### » Harmonisation et clarté

CIVIL Ressources Humaines a permis à la nouvelle Région d'harmoniser rapidement et définitivement ses processus de gestion. De nombreuses spécificités ont été configurées en toute simplicité, pour répondre aux besoins particuliers de la région.

Avec CIVIL Ressources Humaines, le nouveau service des ressources humaines de la Région Normandie accède ainsi rapidement à des données complètes, classées de manière intelligible.

Les équipes de Ciril GROUP, très impliquées dans les projets, ont accompagné la nouvelle Région Normandie dans la simplification de ses processus de gestion, rendus initialement complexes par la fusion.